

Trećega tjedna edukacije u HDO-u počela su predavanja iz dvaju novih tematskih područja: *Pojmovi održavanja na engleskom jeziku*

, koje vodi prof. Brankica Bošnjak-Terzić te upravljanje rizicima, koje predaje prof. dr. Vedran Mudronja.

Tehničke znanosti vrlo su precizne pa je i za razumijevanje problema nužan precizan rječnik. Svi su se već inženjeri susreli s tom problematikom; govorimo li o raspoloživosti, dostupnosti, pouzdanosti, ili pak o efikasnosti i efektivnosti, govorimo o različitim pojmovima s različitim značenjima. Slično je i s dijelovima tehničkih sustava. No, da biste čitali nacрте, upute, dobavili doknadni dio, ili da biste bili konkurentni na europskom tržištu rada i usluga potrebno je vladati terminologijom engleskoga jezika.

Može li se ova suhoparna tematika predavati plastično? Prof. Bošnjak-Terzić pokazala je kako je i to moguće – stalnim križanjem izlaganja, audio-vizualnih primjera, čitanja, jezičnih testova i razgovora.

Svijet između kaosa (nereda) i reda? Filozofsko je to i teološko pitanje koje nije nepoznato i u životu. Prirodne znanosti u "redu" i "neredu" traže zakonitosti, a na neki način s time je povezano i upravljanje rizicima u gospodarstvu. Rizici nisu problem, već kalkulirane prognoze moguće štete; odstupanja od željenih ciljeva. Kako procijeniti rizik, što je to metoda FMEA, dijagram Ishikawa (fishbone), kako se upravlja rizicima? Cijelu tu problematiku približio je polaznicima seminara prof. dr. Mudronja. Polaznici će proći vježbe i dobiti alate uz pomoć kojih će stečeno znanje moći primijeniti u svojim radnim sredinama.

Prof. dr. Štefanić podijelio je sudionicima seminara udžbenik o Lean menadžmentu. Slijedi predavanje o osnovama Leana. Kako provoditi 5S Lean alat (sort, set in order, shine, standardize, sustain) koji su sljedeći alati Leana (vizualni menadžment, Kaizen koncept...)? Slijedi vježba – primjer funkcijske organizacijske strukture poduzeća u kojoj ima djelatnika koliko i menadžera, poslovođa, vođa smjena. Bolesti su to od kojih nisu imune hrvatske tvrtke. Gdje treba rezati, što mijenjati? U pravilu problem nisu (prekobrojni) zaposlenici već organizacija rada koja rasipa njihovo vrijeme, potencijale, efikasnost i efektivnost.

Umjesto zaključka, male teze za razmišljanje:

Buldožerom protiv sindroma silosa

Autor Krešimir Brandt
Petak, 17 Veljača 2017 13:43

1. Tijekom dinamičnog predavanja prof. Bošnjak-Terzić dvaput projicira jedan te isti animirani film na engleskom jeziku o preventivnom održavanju. Prvi kao da je ubrzan, a drugi usporen i lakše razumljiv, iako se radi o istoj, ponovljenoj projekciji. Konkluzija: a) naši kognitivni, mentalni sklopovi očito se moraju prilagoditi novonastaloj (jezičnoj) situaciji, b) *Repetitio est mater studiorum*

2. Da održavanje treba tretirati ne kao trošak, već kao investiciju s pozitivnim učinkom na profitabilnost i povrat investicije, mnogi su menadžeri shvatili nakon katastrofalne zrakoplovne nesreće na letu broj 191 American Airlinesa, 1979. godine. Ima li još direktora, top menadžera kojima ta mantra nije došla do ušiju iz ustiju održavatelja?

3. Znete li što je to sindrom silosa? To je situacija kada je nabava zatvorena u jedan, proizvodnja u drugi, prodaja u treći, promocija u četvrti silos... pa od silnih zidina ne vide jedni druge. Je li vam poznata takva anomalija poslovanja? Za rušenje poslovnih betonskih zidina silosa u metafori će nam biti potrebni buldožer i dinamit. U praksi, pak, dovoljan nam je neki suvremeni poslovni menadžment, koji vodi prema procesnoj organizaciji posla i implementaciji informacijsko-komunikacijskih tehnologija. *Conditio sine qua non* – u doba kada se na horizontu ocrta obris Industrije 4.0.



Buldožerom protiv sindroma silosa

Autor Krešimir Brandt

Petak, 17. Veljača 2017 13:43

